



PROGRAMAS DE GESTION DE RIESGOS CRITICOS

| FECHA DE ESTABLACION | INDICADOR | FECHA DE INICIO | DURACION | OBJETIVOS | METAS | INDICADORES | FORMA DE MEDICION | MECANISMOS DE CONTROL Y FACTORES DE DISEÑAR | INDICADOR 2 | INDICADOR 3 | INDICADOR 4 | INDICADOR 5 | INDICADOR 6 | INDICADOR 7 | INDICADOR 8 | INDICADOR 9 | INDICADOR 10 | INDICADOR 11 | INDICADOR 12 | INDICADOR 13 | INDICADOR 14 | INDICADOR 15 | INDICADOR 16 | INDICADOR 17 | INDICADOR 18 | INDICADOR 19 | INDICADOR 20 | INDICADOR 21 | INDICADOR 22 | INDICADOR 23 | INDICADOR 24 | INDICADOR 25 | INDICADOR 26 | INDICADOR 27 | INDICADOR 28 | INDICADOR 29 | INDICADOR 30 | INDICADOR 31 | INDICADOR 32 | INDICADOR 33 | INDICADOR 34 | INDICADOR 35 | INDICADOR 36 | INDICADOR 37 | INDICADOR 38 | INDICADOR 39 | INDICADOR 40 | INDICADOR 41 | INDICADOR 42 | INDICADOR 43 | INDICADOR 44 | INDICADOR 45 | INDICADOR 46 | INDICADOR 47 | INDICADOR 48 | INDICADOR 49 | INDICADOR 50 | INDICADOR 51 | INDICADOR 52 | INDICADOR 53 | INDICADOR 54 | INDICADOR 55 | INDICADOR 56 | INDICADOR 57 | INDICADOR 58 | INDICADOR 59 | INDICADOR 60 | INDICADOR 61 | INDICADOR 62 | INDICADOR 63 | INDICADOR 64 | INDICADOR 65 | INDICADOR 66 | INDICADOR 67 | INDICADOR 68 | INDICADOR 69 | INDICADOR 70 | INDICADOR 71 | INDICADOR 72 | INDICADOR 73 | INDICADOR 74 | INDICADOR 75 | INDICADOR 76 | INDICADOR 77 | INDICADOR 78 | INDICADOR 79 | INDICADOR 80 | INDICADOR 81 | INDICADOR 82 | INDICADOR 83 | INDICADOR 84 | INDICADOR 85 | INDICADOR 86 | INDICADOR 87 | INDICADOR 88 | INDICADOR 89 | INDICADOR 90 | INDICADOR 91 | INDICADOR 92 | INDICADOR 93 | INDICADOR 94 | INDICADOR 95 | INDICADOR 96 | INDICADOR 97 | INDICADOR 98 | INDICADOR 99 | INDICADOR 100 |
|--|---|--|----------|--|--|---|---|--|------------------------|-------------|---|--------------------------|-------------|------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| PROGRAMA DE GESTION DE LA VELOCIDAD SEGURA | Aplicar para todos los colaboradores de INTEGRATIVA AGROPECUARIA S.A.S. que realicen desplazamientos laborales para el cumplimiento de su contrato o funciones en los procesos estratégicos, operativos o de apoyo de la empresa. Así mismo, las actividades de sensibilización aplican para todos los colaboradores de la empresa. | El presente programa inicia a partir de la aprobación y divulgación del programa con todos los partes interesados. | 2025 | Promover en los colaboradores de la organización la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía enfocadas en la velocidad segura | Cumplir con el 100% de actividades de sensibilización y ambientar al 80% de los colaboradores de la empresa en velocidades seguras | Porcentaje de cobertura de sensibilización en velocidad segura | Numero de colaboradores participantes en la sensibilización/Numero total de colaboradores programados*100 | <p>INTEGRATIVA AGROPECUARIA S.A.S. ha establecido la siguiente directiva de cumplimiento de límites de velocidad como mecanismo de control la cual es de obligatorio cumplimiento para todos los colaboradores de la empresa que realicen desplazamientos laborales con rol de conductor dentro y fuera de las instalaciones de la empresa, en caso para los colaboradores de la empresa que hacen uso de los autos urbanos y parquímetros en la vía enfocadas en la velocidad segura.</p> <p>Límites de velocidad en vías urbanas y carreteras múltiples:</p> <p>En zonas residenciales y escolares la velocidad máxima será de treinta (30) kilómetros por hora excepto cuando las autoridades competentes por medio de señales indiquen velocidades diferentes.</p> <p>Límites de velocidad en carreteras rurales y desdoblamiento:</p> <p>En ningún caso podrá sobrepasar los treinta (30) kilómetros por hora.</p> <p>Para el caso de vía doble calzada que no contengan dentro de su diseño puentes peatonales, la velocidad máxima será de 120 kilómetros por hora.</p> <p>Para el camino público de carga, el límite de velocidad en ningún caso podrá exceder los ochenta (80) kilómetros por hora.</p> <p>Límites de Velocidad máxima interna:</p> <p>Para movilización de los vehículos en parquímetros, zonas de tránsito interno de la empresa se adoptará el siguiente protocolo de movimiento a nivel nacional, la velocidad máxima permitida será de diez (10) kilómetros por hora, para la movilización al interior de la grangería en rutas principales la velocidad máxima permitida será de veinte (20) kilómetros por hora y en zonas específicas de acceso a grangerías, lavaderos y planta de alimentos será de diez (10) kilómetros por hora.</p> | Cálculo de indicadores | No aplica | <p>En caso de incumplimiento al directivo de regulación de velocidad se procederá teniendo en cuenta el Reglamento Interno de Trabajo Capítulo 13, artículo 54. Prohibiciones para ciertos trabajadores. Artículo 60. Clases de sanciones.</p> <p>Ver Programa de Capacitación anual y Plan de trabajo anual en Seguridad vial</p> | Comité de Seguridad Vial | N/A | Cálculo de indicadores | Trimestral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE FATIGA | Aplicar para todos los colaboradores de INTEGRATIVA AGROPECUARIA S.A.S. que realicen desplazamientos laborales para el cumplimiento de su contrato o funciones en los procesos estratégicos, operativos o de apoyo de la empresa. Así mismo, las actividades de sensibilización aplican para todos los colaboradores de la empresa. | El presente programa inicia a partir de la aprobación y divulgación del programa con todos los partes interesados que sean control directo | 2025 | Promover en los colaboradores de la organización la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía enfocadas en la prevención de fatiga y cansancio al momento de conducir. | Cumplir con el 100% de actividades de sensibilización y ambientar al 80% de los colaboradores de la empresa en prevención de fatiga y cansancio al conducir | Porcentaje de cobertura de sensibilización en prevención de fatiga y cansancio al conducir por alguna vía | Numero de colaboradores participantes en la sensibilización/Numero total de colaboradores programados*100 | <p>INTEGRATIVA AGROPECUARIA S.A.S. ha establecido la siguiente directiva de prevención de fatiga y cansancio al conducir como mecanismo de control la cual es de obligatorio cumplimiento para todos los conductores y colaboradores de la empresa que realicen desplazamientos laborales con rol de conductor dentro y fuera de las instalaciones de la empresa</p> <p>Cada colaborador con rol de conductor deberá:</p> <p>Realizar los desplazamientos laborales en óptimas condiciones de descanso y recuperación, no haber transcurrido la noche anterior al desplazamiento laboral.</p> <p>Cumplir estrictamente con la política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas y alcohol e informar a las condiciones de salud si encuentra convenientemente algún medicamento que le genere somnolencia y/o alteraciones en el estado de conciencia y está en la obligación de reportar al jefe inmediato cuando no se sienta en capacidad de desarrollar su función debido a fatiga y cansancio.</p> <p>Realizar una pausa activa con ejercicio de movimiento articular, flexión y extensión cuando los desplazamientos sean de más de 2 horas o cada 200 kms (lo que se cumpla primero).</p> | Cálculo de indicadores | No aplica | <p>En caso de incumplimiento a la directiva de prevención de fatiga y cansancio se procederá teniendo en cuenta el Reglamento Interno de Trabajo Capítulo 13, artículo 54. Prohibiciones para ciertos trabajadores. Artículo 60. Clases de sanciones.</p> <p>Ver Programa de Capacitación anual y Plan de trabajo anual en Seguridad vial</p> | Comité de Seguridad Vial | N/A | Cálculo de indicadores | Trimestral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE DISTRACCIONES | Aplicar para todos los colaboradores de INTEGRATIVA AGROPECUARIA S.A.S. que realicen desplazamientos laborales para el cumplimiento de su contrato o funciones en los procesos estratégicos, operativos o de apoyo de la empresa. Así mismo, las actividades de sensibilización aplican para todos los colaboradores de la empresa. | El presente programa inicia a partir de la aprobación y divulgación del programa con todos los partes interesados que sean control directo | 2025 | Promover en los colaboradores de la organización la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía enfocadas en la prevención de distracciones al momento de conducir. | Cumplir con el 100% de actividades de sensibilización y ambientar al 80% de los colaboradores de la empresa en prevención de distracciones al conducir | Porcentaje de cobertura de sensibilización en prevención de distracciones al conducir por alguna vía | Numero de colaboradores participantes en la sensibilización/Numero total de colaboradores programados*100 | <p>INTEGRATIVA AGROPECUARIA S.A.S. ha establecido la siguiente directiva de prevención de distracciones al conducir como mecanismo de control la cual es de obligatorio cumplimiento para todos los conductores y colaboradores de la empresa que realicen desplazamientos laborales con rol de conductor dentro y fuera de las instalaciones de la empresa</p> <p>Cada colaborador con rol de conductor deberá:</p> <p>Abstenerse de usar equipos de comunicación tales como teléfonos celulares, tabletas, computadoras y otros dispositivos electrónicos móviles sean propios o de la empresa, mientras se conducen los vehículos, o en caso en que se debe responder o realizar una llamada de emergencia se deberá detener completamente el vehículo en un lugar seguro donde no ponga en peligro su integridad, la de los ocupantes ni la de terceros antes de responder.</p> <p>Los conductores de vehículos no deben iniciar o contestar los llamadas o mensajes de teléfonos móviles, mientras están conduciendo un vehículo, al igual que el uso de manos libres, reproducción de videos e música con el uso de audífonos.</p> <p>Los colaboradores con rol de conductor en desplazamientos laborales no deben beber, fumar, comer alimentos, defecar o realizar cualquier actividad que distraiga su atención.</p> <p>Todos los colaboradores con rol de conductor deben conducir de manera preventiva teniendo total atención al conducir, evitando distracciones.</p> | No aplica | No aplica | <p>En caso de incumplimiento a la directiva de prevención de distracciones al conducir se procederá teniendo en cuenta el Reglamento Interno de Trabajo Capítulo 13, artículo 54. Prohibiciones para ciertos trabajadores. Artículo 60. Clases de sanciones.</p> <p>Ver Programa de Capacitación anual y Plan de trabajo anual en Seguridad vial</p> | Lider PDSJ | N/A | Cálculo de indicadores | Trimestral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROGRAMA DE CERO TOLERANCIA A LA CONDUCCION BAJA EFECTOS DEL ALCOHOL Y/O SUSTANCIAS PSICOACTIVAS | Aplicar para todos los colaboradores de INTEGRATIVA AGROPECUARIA S.A.S. que realicen desplazamientos laborales para el cumplimiento de su contrato o funciones en los procesos estratégicos, operativos o de apoyo de la empresa. | El presente programa inicia a partir de la aprobación y divulgación del programa con todos los partes interesados que sean control directo | 2025 | Promover en los colaboradores de la organización la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía enfocadas en la prevención de consumo de alcohol y sustancias psicoactivas al momento de conducir. | Cumplir con el 100% de actividades de sensibilización y ambientar al 80% de los colaboradores de la organización | Porcentaje de cobertura de sensibilización en prevención de consumo de alcohol y sustancias psicoactivas | Numero de colaboradores participantes en la sensibilización/Numero total de colaboradores programados*100 | <p>INTEGRATIVA AGROPECUARIA S.A.S. cuenta con las siguientes mecanismos de control para prevenir el consumo de alcohol y sustancias psicoactivas durante los desplazamientos laborales de los colaboradores.</p> <p>1. Política de prevención de consumo de alcohol y sustancias psicoactivas la cual es divulgada en inducciones y restricciones de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>2. Programa de estilo de vida saludable donde se promueve la prevención de consumo de alcohol y sustancias psicoactivas.</p> | No aplica | No aplica | <p>En caso de incumplimiento a la política y/o programa de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas se procederá teniendo en cuenta el Reglamento Interno de Trabajo Capítulo 13, artículo 54. Prohibiciones para ciertos trabajadores. Artículo 60. Clases de sanciones.</p> <p>Ver presupuesto general de seguridad y salud en el trabajo</p> | Lider PDSJ | N/A | Cálculo de indicadores | Trimestral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROGRAMA DE NOTICION DE ACTORES VIALES VULNERABLES | Aplicar para todos los colaboradores de INTEGRATIVA AGROPECUARIA S.A.S. que realicen desplazamientos laborales para el cumplimiento de su contrato o funciones en los procesos estratégicos, operativos o de apoyo de la empresa. | El presente programa inicia a partir de la aprobación y divulgación del programa con todos los partes interesados que sean control directo | 2025 | Promover en los colaboradores de la organización la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía enfocadas en la identificación de actores viales vulnerables. | Cumplir con el 100% de actividades de sensibilización y ambientar al 80% de los colaboradores de la organización en la identificación de actores viales vulnerables. | Porcentaje de cobertura de sensibilización y ambientar al 80% de los colaboradores de la organización en la identificación de actores viales vulnerables. | Numero de colaboradores participantes en la sensibilización/Numero total de colaboradores programados*100 | <p>INTEGRATIVA AGROPECUARIA S.A.S. ha establecido los desafíos de dentro de sus actividades de sensibilización y capacitación actividades relacionadas con la promoción y formación de hábitos comportamientos y conductas seguras en la vía para motocicletas, peatones y peatonas.</p> | No aplica | No aplica | <p>En caso de incumplimiento a la política y/o programa de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas se procederá teniendo en cuenta el Reglamento Interno de Trabajo Capítulo 13, artículo 54. Prohibiciones para ciertos trabajadores. Artículo 60. Clases de sanciones.</p> <p>Ver Programa de Capacitación anual y Plan de trabajo anual en Seguridad vial</p> | Lider PDSJ | N/A | Cálculo de indicadores | Trimestral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |